



جامعة أسوان

ميثاق الجامعة لحماية حقوق المرأة

ميثاق جامعة أسوان لحماية حقوق المرأة

تعتبر المساواة مطلباً أساسياً من مطالب الأفراد وكذا الجماعات. إن المساواة هي التمتع بجميع الحقوق السياسية والاقتصادية والاجتماعية دون تمييز بسبب الدين أو اللون أو اللغة أو الجنس أو المستوى الاجتماعي. وُضع مفهوم المساواة ضمن المبادئ الحقوقية العالمية وكذا القوانين الوطنية، سواء في القرآن الكريم أو الإعلان العالمي لحقوق الإنسان أو الدستور المصري.

إن المساواة بين الجنسين لا تمثل فقط حقاً أساسياً من حقوق الإنسان، ولكن أيضاً أساساً من الأسس الضرورية اللازمة لإحلال السلام والرخاء والاستدامة في المجتمع. كما أن توفير التكافؤ أمام النساء والفتيات في الحصول على التعليم، والرعاية الصحية، والعمل اللائق، والتمثيل في العمليات السياسية والاقتصادية واتخاذ القرارات سيكون بمثابة وقود للاقتصادات المستدامة وسيفيد المجتمعات والإنسانية جمعاء.

وحرصاً من جامعة أسوان على إظهار الدور الفعال للمرأة والتي تعتبر عنصراً فاعلاً في المجتمع الجامعي فقد اتاحت جامعة أسوان على مدار سنوات انشاءها الفرصة للمرأة لكي تظهر كفاءتها على كافة المستويات الوظيفية داخل الجامعة سواء على صعيد الإدارة أو البحث العلمي والتدريس الجامعي وأيضاً على المستوى الطلابي وتظهر الإحصائيات العديدة للعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ للعاملين بالجامعة والطلاب مدى تمكين المرأة في المجتمع الجامعي بأسوان.

فعلى صعيد العمل الإداري فإن جامعة أسوان اتاحت للمرأة تقلد المناصب العليا مثل نائب رئيس الجامعة (١ من ثلاثة نواب) وعميدا للكليات (٢ من بين ١٩ عميدا) امينا عاما مساعدا للجامعة (١ من ٣) وفي اطار مديريين العموم (١١ من ٢٩ مديرا عاما).

وعلى صعيد اعضاء هيئة التدريس بالجامعة فإن المرأة تتدرج في الدرجات العلمية من أستاذ وحتى مدرس فتحتل المرأة نسبة ٣٧,٥% من اجمالي اعضاء هيئة التدريس

أعضاء هيئة التدريس								
مدرس			استاذ مساعد			استاذ		
جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر
٤٨٦	١٦٤	٣٢٠	١٠١	٩	٩٢	٨٠	١٣	٧٣



جامعة أسوان

ميثاق الجامعة لحماية حقوق المرأة

وعلى صعيد الهيئة المعاونة والباحثين فان المرأة فى جامعة أسوان تحتل نسبة ٥٠% من هذه الفئة والتي تعتبر نواة لاعضاء هيئة التدريس بجامعة أسوان

معاونى اعضاء هيئة التدريس					
معيد			مدرس مساعد		
جملة	انثى	ذكر	جملة	انثى	ذكر
٢٧٩	١٩٠	٨٩	٣١١	١٠٥	٢٠٦

لتصل بذلك نسبة شغل المرأة لوظائف البحث العلمى والتدريس بجامعة اسوان الى ٤٨١ عضوة هيئة تدريس من اصل ١٢٦٣ عضوا وبنسبة تصل الى ٣٨,٠٨% من اعضاء هيئة التدريس بالجامعة ومن المتوقع ان تزداد هذه النسبة بناء على ما اتخذته جامعة اسوان من خطوات نحو حماية حقوق المرأة وميثاق عدم التمييز والمساواة والتي تستند الى التقاليد والاعراف الجامعية فى ميثاق الاخلاق الجامعى وكذلك اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة بموجب قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ١٨٠/٣٤ المؤرخ فى ١٨ ديسمبر ١٩٧٩

تاريخ بدء النفاذ: سبتمبر ١٩٨١، وفقا لأحكام المادة (١-٢٧) و اعلان حقوق المرأة الصادر عن هيئة الامم المتحدة ٢٠٠٦ والقوانين المنظمة لحقوق المرأة والمعلنة من قبل المجلس القومى للمرأة بجمهورية مصر العربية. وتدفع بها إلى دائرة الضوء وتضعها في طليعة الجهود الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتمشى مع خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ والتصدي لجميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات.

وتتلخص رؤية جامعة أسوان فى مجال حماية المرأة فى:

- عدم التمييز بين الرجل والمرأة فى مجال العمل.
- حماية المرأة من كثير من الصعوبات مثل العنف والاعتداء النفسى والجسدى والتحرش وذلك من خلال وجود. لوائح وقوانين وقواعد تمنع كل هذه الصور مع تطبيق العقوبات القانونية المناسبة لأي شخص يقوم بأى فعل يسيء الى المرأة.
- ضمان حصول المرأة داخل جامعة أسوان على حقوقها كامله بدون اي قيود او ضغوط.



جامعة أسوان

ميثاق الجامعة لحماية حقوق المرأة

- يكون للمرأة الحق في تولى المناصب العليا داخل الجامعة.
- تشجيع المرأة على التعبير عن رأيها بكل حرية وديموقراطية.
- القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات داخل الجامعة.
- القضاء على جميع أشكال العنف ضد جميع النساء والفتيات في المجالين العام والخاص.
- القضاء على جميع الممارسات الضارة، من قبيل شركاء العمل والاساتذة والزملاء في الجامعة.
- توفير الخدمات العامة والبنى التحتية ووضع سياسات الحماية الاجتماعية وتعزيز تقاسم المسؤولية حسبما يكون ذلك مناسباً على صعيد العمل الجامعي.
- كفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة الجامعية على كافة الفئات الجامعية (اعضاء هيئة تدريس، عاملين، طلاب)
- القيام بإصلاحات لتحويل المرأة حقوقاً متساوية في الموارد العلمية والبحثية، وكذلك إمكانية حصولها على حق الملكية الفكرية وبراءات الاختراع وفقاً للقوانين المنظمة.
- تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، وبخاصة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من أجل تعزيز تمكين المرأة.
- اعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ وتعزيز السياسات والتشريعات القائمة من هذا القبيل للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات الجامعية.
- ضمان أن تتاح لجميع البنات فرص الحصول على نوعية جيدة من النماء والرعاية البدنية والثقافية في الجامعة .
- ضمان تكافؤ فرص جميع النساء والرجال في الحصول على التعليم العالي الجيد والميسور التكلفة، بما في ذلك التعليم الجامعي.
- تدعيم زيادة نسبة عدد الاناث الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة بمهاراتهم ومؤهلاتهم العلمية.
- القضاء على التفاوت بين الجنسين في التعليم وضمان تكافؤ فرص الوصول إلى جميع مستويات التعليم والتدريب، بما في ذلك للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.
- ضمان أن يكتسب جميع المتعلمين من النساء المعارف والمهارات اللازمة لدعم التنمية المستدامة، في عدة اتجاهات تشتمل على التعليم لتحقيق التنمية المستدامة وإتباع أساليب العيش المستدامة، وحقوق الإنسان،

جامعة أسوان

ميثاق الجامعة لحماية حقوق المرأة



- والمساواة بين الجنسين، والترويج لثقافة السلام واللاعنف والمواطنة وتقدير التنوع الثقافي وتقدير مساهمة الثقافة في التنمية المستدامة.
- الاهتمام بالمرافق التعليمية التي تراعي الفروق بين الجنسين، والإعاقة، ورفع مستوى المرافق التعليمية القائمة وتهيئة بيئة تعليمية فعالة وأمنة وخالية من العنف للجميع.
- العمل على زيادة نسبة عدد المنح الدراسية الموجهة للناث للالتحاق بالتعليم العالي، بما في ذلك منح التدريب المهني وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والبرامج التقنية والهندسية والعلمية التي تقدمها الجهات الخدمية بالجامعة.
- اتخاذ المناسب من التدابير، بما يتماشى مع التشريعات القانونية المنظمة للجامعات المصرية، بما في ذلك ما يناسب من جزاءات، لحظر كل تمييز ضد المرأة.
- فرض حماية قانونية لحقوق المرأة على قدم المساواة مع الرجل، وضمان الحماية الفعالة للمرأة، في ظل القانون المنظم للعاملين بالدولة.
- الامتناع عن مباشرة أي عمل عنصري أو ممارسة عنصرية ضد المرأة، وكفالة تصرف الجامعة بما يتفق وهذا الالتزام والاعراف الجامعية.
- اتخاذ جميع التدابير المناسبة للقضاء على التمييز ضد المرأة من جانب أي شخص أو منظمة أو مؤسسة ذات علاقة بجامعة أسوان.
- العمل على تغيير الأنماط الاجتماعية والثقافية لسلوك الرجل والمرأة، بهدف تحقيق القضاء على التحيزات والعادات العرفية وكل الممارسات الأخرى القائمة على الاعتقاد بكون أي من الجنسين أدنى أو أعلى من الآخر، أو على أدوار نمطية للرجل والمرأة من خلال عقد المؤتمرات وورش العمل في هذا الاتجاه.
- دعم المرأة في العمل الجامعي والاشتراك في انتخابات الاتحادات الطلابية.
- تشجيع المرأة على المشاركة في صياغة سياسة الجامعة وفي تنفيذ هذه السياسة، وفي شغل الوظائف العامة، وتأدية جميع المهام العامة على جميع المستويات الجامعية.
- دعم المرأة في المشاركة في المنظمات والجمعيات غير حكومية التي تهتم بتشجيع دور المرأة في الحياة العامة والسياسية للدولة.
- كفالة حق المرأة داخل الجامعة في الحصول على شروط متساوية في التوجيه الوظيفي والمهني، والالتحاق بالدراسات والحصول على الدرجات العلمية، من المناطق الريفية والحضرية على السواء.
- كفالة حق المرأة في التساوي في المناهج الدراسية، وفي الامتحانات، وفي مستويات مؤهلات المدرسين، وفي نوعية المرافق والادوات الدراسية.



جامعة أسوان

ميثاق الجامعة لحماية حقوق المرأة

- القضاء على أي مفهوم نمطي عن دور الرجل ودور المرأة في جميع مراحل التعليم بجميع أشكاله، عن طريق تشجيع التعليم المختلط، وغيره من أنواع التعليم التي تساعد في تحقيق هذا الهدف، ولا سيما عن طريق تنقيح الكتاب الجامعي والبرامج الجامعية وتكييف أساليب التعليم.
- التساوي في فرص الاستفادة من برامج مواصلة التعليم، بما في ذلك برامج تعليم الكبار ومحو الأمية الوظيفي، ولا سيما البرامج التي تهدف إلى التعجيل بقدر الإمكان بتضييق أي فجوة في التعليم قائمة بين الرجل والمرأة.
- خفض معدلات ترك الطالبات الدراسة، وتنظيم برامج للناث اللاتي تركن الجامعة قبل اتمام الدراسة الجامعية.
- التساوي في فرص المشاركة النشطة في الألعاب الرياضية والتربية البدنية.
- تثقيف المرأة وتسهيل إمكانية الحصول على معلومات تربية محددة تساعد على كفالة صحة الأسرة ورفاهيتها، بما في ذلك المعلومات والإرشادات التي تتناول تنظيم الأسرة وحمايتها عن طريق انشاء برامج خاصة للمرأة داخل الجامعة.
- ضمان حق المرأة في التمتع بنفس فرص العمالة، بما في ذلك تطبيق معايير اختيار واحدة في اختيار العاملين بالجامعة لشغل الوظائف المختلفة.
- للمرأة داخل جامعة أسوان الحق في حرية اختيار المهنة ونوع العمل، والحق في الترقية والأمن على العمل وفي جميع مزايا وشروط الخدمة، والحق في تلقي التدريب وإعادة التدريب المهني، بما في ذلك التدريب المهني المتقدم والتدريب المتكرر والحصول على جميع أنواع التدريب والتعليم، الرسمي وغير الرسمي، بما في ذلك ما يتصل منه بمحو الأمية الوظيفي، وكذلك التمتع خصوصاً بكافة الخدمات المجتمعية والإرشادية، وذلك لتحقيق زيادة كفاءتها التقنية.
- للمرأة داخل جامعة أسوان الحق في المساواة في المعاملة فيما يتعلق بالعمل ذي القيمة المساوية، وكذلك المساواة في المعاملة في تقييم نوعية العمل.
- تسهيل وسرعة اجراءات الضمان الاجتماعي للعاملات بالجامعة، ولا سيما في حالات التقاعد والبطالة والمرض والعجز والشيخوخة وغير ذلك من حالات عدم الأهلية للعمل، وكذلك الحق في إجازة مدفوعة الأجر.
- الحق في الوقاية الصحية وسلامة ظروف العمل، بما في ذلك حماية حق المرأة في جميع مستحققاتها في خلال فترات الحمل والولادة و نظام إجازة الأمومة المدفوعة الأجر أو المشفوعة بمزايا اجتماعية مماثلة دون فقدان العمل السابق أو الأقدمية أو العلاوات الاجتماعية بما يتماشى مع القوانين المنظمة للعمل بالدولة.
- العمل على توفير الحماية اللازمة للمرأة أثناء فترة الحمل في الأعمال التي يثبت أنها مؤذية لها.
- تعزيز ودعم حق المرأة في الاشتراك في الأنشطة الترويحية والألعاب الرياضية وفي جميع جوانب الحياة الثقافية والمنتديات التي تقيمها جامعة أسوان.



جامعة أسوان

Type your text

ميثاق الجامعة لحماية حقوق المرأة

ذلك وقد تم اعداد هذا الميثاق بعد الاطلاع على كافة القوانين المنظمة لحقوق المرأة والمعلنة والمتبعة في الدول المختلفة وتعديلها بما يتماشى مع التشريعات القانونية المصرية. وتقوم جامعة أسوان بمتابعة وتنفيذ هذه الالتزامات بما لا يتعارض مع القوانين المنظمة للعمل في جمهورية مصر العربية قانون العاملين بالدولة، وقانون تنظيم الجامعات، وكذلك اللوائح الداخلية المنظمة للعمل بجامعة أسوان.

وبناء على ما تقدم يتم الاعلان عن ميثاق حقوق المرأة بجامعة أسوان في جميع الادارات المركزية والموقع الرسمي للجامعة والالتزام بما جاء فيه.
والله ولى التوفيق....

أعد هذا الميثاق لجنة التصنيف بجامعة أسوان.

د/ حسن خزيم

أ.د/ محمد عبد العزيز عرابي

جامعة أسوان في ٣١ / ٣ / ٢٠١٧

رئيس جامعة أسوان

الاستاذ الدكتور / أحمد غلاب