

Equality, Diversity, and Inclusion (EDI) Policy

سياسة المساواة والتنوع والشمول

1. مقدمة

تلتزم جامعة أسوان بتعزيز مجتمع أكاديمي شامل ومتنوع يدعم مبادئ المساواة والاحترام والعدالة الاجتماعية. تحدد سياستنا الشاملة للمساواة والتنوع والشمول الخطوات والإجراءات التي سنقوم بها لخلق بيئة ترحيبية وداعمة لجميع الأفراد المرتبطين بمؤسستنا ، دون أي شكل من أشكال التمييز أو التحيز.

تحدد هذه السياسة التزامنا تجاه سياسة المساواة والتنوع والشمول وتحدد المبادئ التي ستوجه عملنا. ونحن سنقوم بعمل الآتي:

- **تعزيز تكافؤ الفرص للجميع.** سوف نضمن حصول جميع الطلاب والموظفين وأعضاء هيئة التدريس على نفس الفرص للنجاح ، بغض النظر عن خلفيتهم.
- **تحدي التمييز والتحيز.** لن نتسامح مع أي تمييز أو تحيز من أي نوع. سننخذ الإجراءات اللازمة لمعالجة أي وقائع تمييز أو تحيز تحدث.
- **خلق ثقافة الاحترام والشمول.** سنخلق بيئة يشعر فيها الجميع بالترحيب والتقدير. سنحتفل بتنوعنا ونعمل معاً لبناء مجتمع أكثر شمولاً.
- **تقديم الدعم للمهمشين أو الذين يتعرضون للتمييز.** سوف نقدم الدعم لأولئك المهمشين أو الذين يتعرضون للتمييز. سنعمل على ضمان حصولهم على الموارد والفرص التي يحتاجونها للنجاح.

نعتقد أن سياسة المساواة والتنوع والشمول ضروري لخلق مجتمع جامعي قوي وحيوي. نحن ملتزمون بالعمل مع جميع أفراد مجتمعنا لجعل جامعة أسوان مكاناً يشعر فيه الجميع بالترحيب والتقدير.

2. المبادئ الأساسية:

المبادئ التالية توجه عملنا في سياسة المساواة والتنوع والشمول:

- **الاحترام:** نحافظ على كرامة وقيمة جميع الأفراد ونعاملهم بإنصاف وطيبة ، بغض النظر عن العمر أو النوع أو الإعاقة أو العرق أو الدين أو المعتقد ، الحالة الاجتماعية او في وضع ان كان لاجئ أو طالب اللجوء أو الحمل والأمومة.
- **الإنصاف:** نحن ملتزمون بمعاملة جميع أعضاء مجتمعنا الأكاديمي بالتساوي والإنصاف ، والاعتراف والاحتفاء بسماتهم الفريدة.
- **الشمولية:** نحن نقدر تنوع مجتمعنا ونرحب به ، والاعتراف بذلك يثري بيئتنا الأكاديمية ويعزز ثقافة الإبداع والابتكار.
- **المشاركة:** نشجع المشاركة النشطة من جميع الأعضاء ، تمكينهم من مشاركة أفكارهم والمساهمة في نمو الجامعة.
- **المساءلة :** نتحمل مسؤولية توفير نظام شامل ومنصف البيئة ، وتقييم أعمالنا باستمرار وإجراء التحسينات اللازمة.

3. الإطار القانوني

إن سياسة المساواة والشمول والتنوع في جامعة أسوان متجذرة بقوة في المبادئ التوجيهية للدستور المصري الذي يكرس الحق في تكافؤ الفرص لجميع المواطنين دون تمييز. وتؤكد المادة (9) على التزام الدولة بضمان المساواة ، المادة (11) يؤكد التزام الدولة بتحقيق المساواة بين الجنسين في جميع المجالات وتمكين المرأة.

كما أكدت المادة (53) على مبدأ المساواة في المعاملة بين جميع المواطنين بغض النظر عن الخلفية أو الهوية ، مع تجريم التمييز والتحرير على الكراهية. الدولة تلتزم كذلك بالقضاء على جميع أشكال التمييز من خلال إنشاء لجنة مستقلة.

4. الالتزام بالمساواة والتنوع

في جامعة أسوان ، نؤمن إيمانًا راسخًا بأن المساواة والتنوع هما ركيزتان أساسيتان لمجتمع أكاديمي مزدهر. نلتزم بتوفير تكافؤ الفرص وتعزيز بيئة شاملة تحتفي بالمساهمات الفريدة لجميع الأفراد.

5. تنفيذ سياسة المساواة والتنوع والشمول: الخطوات والإجراءات

سيتم تنفيذ هذه السياسة من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات ، بما في ذلك:

• التوعية والتدريب

- تطوير وتنفيذ برامج التوعية وورش العمل والدورات التدريبية الخاصة بالسياسة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- التعاون مع المنظمات الخارجية والخبراء لتقديم التدريب المتخصص على معالجة مختلف أشكال التمييز.
- إنشاء تدريب إلزامي على سياسة المساواة والتنوع والشمول لجميع أعضاء الجامعة من أجل ترقية فهم أهمية التنوع والشمول.

• الوصول والشمولية

- تحديد ومعالجة العوائق التي تحول دون الوصول عبر الحرم الجامعي ، وضمان ان كل المرافق والخدمات في متناول الأفراد ذوي الإعاقة.
- تنفيذ تسهيلات معقولة وخدمات الدعم للطلاب ، أعضاء هيئة التدريس والموظفين ذوي الإعاقة لضمان المساواة في الوصول إلى الفرص التعليمية وبيئات العمل.

• آلية الوقاية والإبلاغ

- تطوير ونشر سياسة واضحة تحظر جميع أشكال التمييز والتحرش.
- إنشاء آلية إبلاغ سرية وسهلة الاستخدام عن وقائع التمييز أو التحرش أو عدم المساواة.
- التأكد من أن جميع التقارير يتم التحقيق فيها بشكل سريع وشامل ، واتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة ومنع التكرار.

• التمكين والتمثيل

- تشجيع المشاركة النشطة وتمثيل المرأة في المناصب القيادية وهيئات اتخاذ القرار.
- تنفيذ تدابير لضمان التوازن بين الجنسين في تعيينات المجال الأكاديمي والإداري.
- توفير برامج الإرشاد والتدريب على القيادة لتمكين المرأة للتقدم في حياتهم المهنية.

• المناهج الشاملة وطرق التدريس

- تعزيز دمج وجهات النظر والخبرات المتنوعة في منهج الجامعة.

- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على تبني ممارسات تربوية شاملة تحترم وتستوعب أنماط وخلفيات التعلم المتنوعة.

• مناخ الحرم الجامعي والبيئة الداعمة

- إجراء دراسات استقصائية دورية للمناخ في الحرم الجامعي لقياس تجارب الطلاب ، و أعضاء هيئة التدريس والموظفين.
- إنشاء أنظمة وموارد الدعم لتلبية احتياجات الأفراد من خلفيات اقل تمثيلاً.
- تنظيم فعاليات ومبادرات شاملة تحتفي بالثقافات والأديان والهويات المتنوعة.

• المساءلة والتقييم

- تقييم فعالية سياسة المساواة والتنوع والشمول بانتظام للحفاظ على أهميتها وتأثيرها.
- جعل القيادة الجامعية مسؤولة عن تنفيذ هذه السياسة وتعزيز بيئة الحرم الجامعي الشاملة.
- تقرير سنوي عن التقدم والإنجازات المتعلقة بمبادرات المساواة والتنوع والشمول بشكل سنوي.

الخاتمة

تمثل سياسة المساواة والتنوع والشمول لجامعة أسوان التزامنا الثابت بتعزيز المساواة ، التنوع والشمول في جميع أنحاء مجتمعنا الأكاديمي. من خلال الالتزام بالخطوات التفصيلية والإجراءات الموضحة في هذه السياسة ، سنعمل بشكل تعاوني لإنشاء بيئة رعاية يتم فيها تقدير كل فرد واحترامه وتمكينه من الازدهار. من خلال التوافق مع الدستور المصري وتنفيذ الإجراءات العملية ، نحن سوف نستمر في الدفاع عن العدالة الاجتماعية والمساواة من أجل تحسين جامعتنا و المجتمع ككل.