

### سياسة الاستدامة

#### 1. مقدمة

تلتزم جامعة أسوان بأن تصبح رائدة في مجال الاستدامة، ليس فقط على المستوى الإقليمي ولكن أيضًا على المستوى العالمي. نحن نتفهم التحديات الفريدة التي تواجه منطقتنا وبلدنا وندرك أهمية معالجتها لخلق مستقبل مستدام. توضح هذه السياسة التزامنا بالاستدامة وتمهد الطريق نحو تحقيق الأهداف الطموحة، بما في ذلك تنفيذ أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بما يتماشى مع رؤية مصر 2030.

#### 2. الرؤية

أن تصبح جامعة اسوان جامعة رائدة في التعليم والبحث والاستدامة، وأن يكون لنا تأثير كبير في مواجهة التحديات المحلية والعالمية، وتعزيز مستقبل مستدام لمجتمعنا والعالم.

#### 3. الرسالة

تلتزم جامعة أسوان بتقديم خدمات تعليمية وبحثية ذات مستوى عالمي لطلابنا والمجتمع، بما يتماشى مع المعايير الدولية وتعزيز البحث العلمي. ونحن نسعى جاهدين لتطوير الخريجين المجهزين لمواجهة التحديات الفريدة في المنطقة والمساهمة بشكل إيجابي في التنمية المستدامة. رسالتنا تمتد إلى تعزيز نوعية الموارد البشرية في منطقة جنوب الوادي، لتلبية الاحتياجات المحددة لمجتمعنا، وتعزيز الشراكات الدائمة للتعليم والخدمات الاجتماعية.

#### 4. أهداف الاستدامة

- صافي انبعاثات الكربون صفر بحلول عام 2050: تلتزم جامعة أسوان بتحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050. وسوف نتبع نهجًا شاملاً، مع التركيز على اعتماد الطاقة المتجددة، وتدابير كفاءة الطاقة، والنقل المستدام للحد من البصمة الكربونية لدينا.
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة: تتبنى جامعة أسوان أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة كإطار توجيهي لجهود الاستدامة لدينا. نحن نهدف إلى دمج أهداف التنمية

المستدامة في أنشطتنا التعليمية والبحثية والمشاركة المجتمعية. بحلول عام 2030، نطمح إلى أن نكون ضمن أفضل 50 جامعة على مستوى العالم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، والمركز الأول في أفريقيا ومصر، مما يظهر تفانيًا في التأثير والقيادة في مرحلة الاستدامة العالمية.

- **التحديات والحلول المحلية:** نحن ندرك التحديات الفريدة التي تواجهها منطقتنا وبلدنا، بما في ذلك ندرة المياه والتصحر والفقر والجوع وعدم المساواة. جامعة أسوان ستعمل على تطوير حلول الاستدامة المستهدفة التي تعالج هذه التحديات من خلال البحث والتعليم والمشاركة المجتمعية.

## 5. التركيز التشغيلي

ستعطي جامعة أسوان الأولوية لمبادرات الاستدامة في مختلف المجالات التشغيلية. سيشمل تركيزنا التشغيلي ما يلي:

### 1. مرافق الحرم الجامعي وكفاءة الطاقة:

- تنفيذ تقنيات وممارسات موفرة للطاقة لتقليل استهلاك الطاقة في مباني ومرافق الحرم الجامعي.
- الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة، مثل الألواح الشمسية وتوربينات الرياح، لتشغيل الحرم الجامعي لدينا بشكل مستدام.

### ثانياً. النقل المستدام:

- تشجيع خيارات التنقل المستدامة للطلاب والموظفين، بما في ذلك تعزيز وسائل النقل العام، وركوب الدراجات، واستخدام السيارات.
- التحول تدريجياً إلى أسطول السيارات الكهربائية لتلبية احتياجات النقل الجامعي.

### ثالثاً. الحد من النفايات وإعادة التدوير:

- وضع مبادرات للحد من النفايات وبرامج إعادة التدوير لتقليل النفايات المرسلة إلى مدافن النفايات وتعزيز اقتصاد التدوير.
- تشجيع استخدام التسميد وممارسات الإدارة المستدامة للنفايات.

### رابعاً. المحافظة على المياه:

- تنفيذ تقنيات وممارسات توفير المياه لتقليل استهلاك المياه في الحرم الجامعي.
- رفع مستوى الوعي حول أهمية الحفاظ على المياه بين الطلاب والموظفين والمجتمع المحلي.

### خامساً. المشتريات المستدامة:

- إعطاء الأولوية للمنتجات والخدمات المستدامة والصديقة للبيئة في ممارسات الشراء الجامعية.

- التعامل مع الموردين والمقاولين الذين يدعمون الممارسات المستدامة والمسؤولية الاجتماعية.

#### سادساً. التخفيف من حدة الفقر والجوع:

- تعزيز مبادرات المشاركة المجتمعية التي تركز على التخفيف من حدة الفقر، بما في ذلك برامج بناء المهارات، والحصول على التعليم، ومشاريع التمكين الاقتصادي.
- تعزيز الأمن الغذائي من خلال الممارسات الزراعية المستدامة، ودعم المزارعين المحليين والحد من هدر الطعام.

#### سابعاً. المساواة والشمولية:

- إنشاء بيئة جامعية متنوعة وشاملة تحتفل وتحترم الفروق الفردية، بما في ذلك النوع والعرق والانتماء العرقي والدين والإعاقة والخلفية الاجتماعية والاقتصادية.
- تنفيذ البرامج والمبادرات لضمان المساواة في الوصول إلى التعليم والموارد والفرص لجميع أفراد مجتمع الجامعة.

سنقوم بتنفيذ خطة الاستدامة الخاصة بنا من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات، بما في ذلك:

- وضع خطة رئيسية للطاقة المتجددة.
- إجراء مراجعة للطاقة في الحرم الجامعي لدينا.
- تنفيذ خطة إدارة الأسطول لتقليل اعتمادنا على السيارات.
- وضع خطة لإدارة النفايات.
- تنفيذ خطة المحافظة على المياه.
- تطوير برنامج تثقيفي حول تغير المناخ لمجتمعنا.
- وضع خطة للعدالة الاجتماعية لتعزيز العدالة الاجتماعية والحد من الفقر والجوع.

#### 6. إشراك الجهات المعنية

نحن ندرك أن الاستدامة تتطلب عملاً جماعياً. جامعة أسوان تشارك بشكل فعال أعضاء هيئة التدريس، الموظفين والطلاب والإدارة والمجتمعات المحلية والشركاء الخارجيون في مبادرات الاستدامة لدينا. نحن نعزز ثقافة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، وتمكين مجتمعنا من اتخاذ دور فعال في الممارسات المستدامة.

#### 7. الموارد والتمويل المتاح

على الرغم من التحديات الاقتصادية، فإننا نعطي الأولوية لتخصيص الموارد لدعم مشاريع الاستدامة والمبادرات. سوف سنستكشف فرص التمويل والشراكات المبتكرة لضمان نجاح تنفيذ سياسة الاستدامة لدينا.

## 8. الرصد والتقييم

سننشئ نظامًا قويًا للرصد والتتبع لقياس التقدم الذي أحرزناه نحو تحقيق أهداف الاستدامة لدينا، بما في ذلك تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وأهداف خفض الكربون. التقارير المنتظمة عن المقاييس الرئيسية ستضمن الشفافية والمساءلة. سوف نتابع التقدم الذي نحرزه نحو أهدافنا للاستدامة من خلال مجموعة متنوعة من المقاييس، بما في ذلك:

- انبعاثات غازات الاحتباس الحرارى
- استهلاك الطاقة
- إنتاج النفايات
- استهلاك المياه
- مستويات الفقر
- مستويات عدم المساواة

ستوجه العناصر التالية عملية الرصد والتقييم لدينا:

### أولاً. مؤشرات الأداء الرئيسية

سوف نقوم بإنشاء مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية التي تتوافق مع أهداف الاستدامة الخاصة بنا. وستغطي مؤشرات الأداء الرئيسية جوانب مختلفة من الاستدامة، بما في ذلك انبعاثات الكربون واستهلاك الطاقة، والحد من النفايات، والحفاظ على المياه، والعدالة الاجتماعية، وأكثر من ذلك. الرصد المنتظم لهذه المؤشرات ستسمح لنا بقياس أدائنا وتحديد مجالات التحسين.

### ثانياً. جمع البيانات وإعداد التقارير:

سوف نضمن أن تكون عمليات جمع البيانات موحدة وموثوقة. سيتم جمع البيانات على فترات منتظمة، وسيتم تجميع النتائج وتحليلها لتقييم التقدم. سيتم إعداد التقارير بشكل دوري لتوصيل إنجازاتنا وتحدياتنا في مجال الاستدامة بشفافية إلى الجهات المعنية.

### ثالثاً. مشاركة الجهات المعنية

إن المشاركة مع الجهات المعنية أمر بالغ الأهمية للرصد والتقييم الفعالين. سوف نقوم بإشراك أعضاء هيئة التدريس ،

الموظفين والطلاب والمجتمعات المحلية والشركاء الخارجيين في عملية جمع البيانات وتشجيعهم على تقديم ملاحظاتهم على مبادرات الاستدامة. ستساعدنا رؤاهم في الحصول على منظور شمولي لجهودنا في مجال الاستدامة.

### رابعاً. التطوير المستمر

وسيكون الرصد والتقييم بمثابة الأساس للتحسين المستمر. الرؤى المكتسبة من عملية التقييم سوف تفيد القرارات الإستراتيجية، مما يسمح لنا بتحسين استراتيجيات الاستدامة وتعزيز تأثير مبادراتنا.

## 9. الامتثال للقواعد التنظيمية

تلتزم جامعة أسوان بالالتزام باللوائح الوطنية والدولية ذات الصلة بالاستدامة والعمل المناخي. سنوأم استراتيجياتنا مع رؤية مصر 2030 ونساهم في أهداف الاستدامة والتنمية الأوسع.

## 10. المقارنة المعيارية وأفضل الممارسات:

نحن نقيس جهودنا في مجال الاستدامة مقارنة بالمؤسسات الرائدة وأفضل الممارسات على مستوى العالم ، والإلهام من المبادرات الناجحة. نحن نعمل باستمرار على تحسين استراتيجياتنا، والسعي لتحقيق التميز في التنمية المستدامة.

## 11. الإطار الزمني

إن التزامنا بالاستدامة وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة مستمر. ونحن نهدف إلى تحقيق معالم هامة بحلول عام 2030 بما يتماشى مع رؤية مصر 2030. هدفنا النهائي هو أن نصبح مؤثر عالمي ورائد في مجال الاستدامة بحلول عام 2050، مما يدل على تفانينا طويل الأمد من أجل معالجة التحديات المحلية والعالمية.

## 12. التزام القيادة

تلتزم قيادة جامعة أسوان التزامًا تامًا بالاستدامة وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة. نحن ندرك مدى إلحاح معالجة التحديات المحلية والعالمية، وندرك مسؤوليتنا في قيادة الطريق في الممارسات المستدامة والأثر الاجتماعي.

## خاتمة

نحن ملتزمون بالاستدامة وتحقيق أعلى مستويات الاستدامة من خلال الوصول إلى صافي انبعاثات الكربون صفرية. نعتقد أن هذه السياسة ستساعدنا في إنشاء جامعة أكثر استدامة ومستقبل أكثر استدامة.

ونحن ملتزمون أيضا بتعزيز العدالة الاجتماعية والحد من الفقر والجوع. ونرى أن هذه أهداف أساسية للاستدامة، وسنعمل على تحقيقها من خلال خطتنا للاستدامة.

نأمل أن تلهم هذه السياسة الآخرين لاتخاذ إجراءات بشأن الاستدامة. معًا، يمكننا إنشاء عالم أكثر استدامة للأجيال القادمة.